



Edilitara Public S.A.
Societate administrata in sistem unitar
J18/352/2010
RO 27295841
Tg Jiu, str. Victoriei nr.45, bl.45, jud. Gorj
Capital social: 9.704.128 lei

HOTĂRÂREA Nr.30/19.05.2026
privind activitatea Comitetului de Nominalizare și Remunerare al Consiliului de
Administrație din cadrul societății Edilitara Public S.A
pe anul 2025

Consiliul de Administrație al Edilitara Public S.A format din 5 membri ,
numit prin H.C.L nr.481/29.10.2025 și nr. 646/29.11.2025, Hotărârea A.G.A
nr. 43/11.11.2025 și nr.1/05.01.2026;

Având în vedere :

-Raportul nr.7425/18.05.2026 Comitetul de Nominalizare și Remunerare al
Consiliului de Administrație din cadrul societății Edilitara Public S.A pe anul
2025;

-Prevederile Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată;

-Registrul și deliberările Consiliului de Administrație, procesul verbal încheiat
la data de 19.05.2026, în unanimitate de voturi;

În temeiul art.18 din Actul constitutiv:

HOTĂRĂȘTE

Art.1.Se aprobă raportul privind activitatea Comitetului de Nominalizare și
Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al societății Edilitara Public
S.A pe anul 2025, în forma și conținutul prezentat în anexă.

Art.2. Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de conducerea
societății.

Președinte al Consiliului de Administrație,

Prună Sorin-Costin



Secretar C.A.,
Cons.jur.Dana Dodenciu

Nr. 7425/18.05.2026

**RAPORTUL
COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE
AL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE DIN CADRUL
SOCIETĂȚII EDILITARA PUBLIC S.A. TÂRGU-JIU
PE ANUL 2025**

În conformitate cu art. 55 din OUG nr.109/2011, Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație elaborează un Raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

Raportul întocmit este prezentat Adunării Generale a Acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale.

Prezentare generală

Societatea Edilitara Public SA Târgu Jiu a fost înființată la data de 01.08.2010 prin reorganizarea Direcției de Servicii Comunale Târgu Jiu, în societate comercială pe acțiuni, conform Hotărârii Consiliului Local nr. 190 din 26.07.2010, în condițiile OUG nr.79/2008; OG nr.71/2002; Legii nr.51/2006; Legii nr. 31/1990; Legii nr.215/2001.

Sediul societății este în orașul Târgu Jiu, str.Victoriei nr. 45, bl. 45, județul Gorj.

Capitalul social și structura acționariatului

Municipiul Târgu Jiu prin Consiliul Local are calitatea de acționar unic la Societatea Edilitara Public SA și deține 100% din capitalul social în valoare de 9.704.128 lei, reprezentând 9.704.128 acțiuni (1 leu/ acțiune).

Adunarea Generală a Acționarilor este organul de conducere al societății, care decide asupra activității acesteia, coordonează politica ei economică și comercială și este constituită dintr-un număr de 2 reprezentanți, desemnați prin hotărâre a Consiliului Local.

Domeniile principale de activitateale societății sunt:

Activitatea principală: CAEN 3811-Colectarea deșeurilor nepericuloase (salubritizarea localităților).

Edilitara Public SA este unicul operator pentru serviciul de măturat, spălat, stropit și întreținerea căilor publice, precum și curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei și îngheț.

Activități secundare: aferente activităților desfășurate la sediile secundare/punctele de lucru declarate la Registrul Comerțului.

Modul de organizare și funcționare al entității

Adunarea Generală a Acționarilor este organul de conducere al societății care decide asupra activității acesteia, coordonează politica economico-socială și comercială și este constituită dintr-un număr de 2 reprezentanți desemnați prin hotărâre a Consiliului Local.

Societatea Edilitara Public SA este administrată în sistem unitar de un Consiliu de Administrație compus din 7 membri.

Începând cu data de 01 noiembrie 2022 până la data de 12.11.2025, structura Consiliului de Administrație a fost următoarea:

- Jianu Grigore -președinte CA;
- Chirițescu Dumitru -Dorel- membru neexecutiv;
- Nodea Ramona –membru neexecutiv;
- Drondoe Grigore-membru neexecutiv;
- Prună Sorin Costin-membru neexecutiv;
- Costache Nicolae Cosmin-membru neexecutiv;
- Ilieș Dan Antoniu- membru neexecutiv.

Având în vedere prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificările și completările prin Legile nr.111/2016 și nr.187/2023, cu modificările și completările ulterioare, astfel cu a fost modificată și completată prin Legea nr.158/2025 și faptul că la data de 12.11.2025 au expirat contractele de mandate ale administratorilor, prin Hotărârea A.G.A nr.43/11.11.2025 structura Consiliului de administrație a fost modificată în sensul reducerii numărului membrilor de la 7 la 5, având următoarea componență:

- Prună Sorin Costin-președinte;
- Nodea Ramona-membru neexecutiv;
- Drondoe Grigore-membru neexecutiv
- Post vacant
- Post vacant

Conducerea executivă a societății:

În anul 2025, conducerea executivă a societății a fost asigurată de directorul general și de 4 directori executivi, ce exercită atribuții de conducere în limitele competenței stabilite prin contractele de mandat:

- Dăianu Adrian - Director general;
- Crețu Ion – Director tehnic;
- Mincă Daniela Simona- Director economic;
- Vlădoescu Ilie- Director producție;
- Ianc Carmen Alina-Director comercial.

În vederea fundamentării propunerii privind stabilirea indemnizației fixe lunare a directorilor și administratorilor societății Edilitara Public SA, s-a avut în vedere adresa nr.4231 /24.11.2022, emisă de I.N.S.-Direcția Județeană de Statistică Gorj prin care se comunică, câștigul salarial mediu brut pe CAEN 38-39 “ Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile; activități și servicii de decontaminare”, pentru intervalul septembrie 2020-septembrie 2021.

Prin urmare, a fost întocmit Referatul nr.18924/13.12.2022 privind stabilirea cuantumului componentei fixe a remunerației membrilor neexecutivi și executivi ai Consiliului de Administrație din cadrul societății Edilitara Public SA începând cu 01.01. 2023.

Propunerile Comitetului de Nominalizare și Remunerare privind cuantumul indemnizațiilor fixe brute lunare pentru administratorii neexecutivi, începând cu 01.01.2023 au fost aprobate prin HCA nr.87/16.12.2022 și Hotărârea AGA nr.58/22.12.2022 și menținută prin H.A.G.A nr.44/11.11.2025, iar indemnizația fixă a directorilor a fost renegociată conform procesului verbal de renegociere și aprobată prin HCAnr.11/14.02.2025 având în vedere prevederile Legii nr.296/2023, iar ulterior prin H.C.A nr.22/28.04.2025 și-au încetat aplicabilitatea actelor adiționale la contractele de mandat revenind la remunerația stabilită prin H.A.G.A nr.58/22.12.2022.

În data de 29.12.2022 au fost înregistrate Politicile de remunerare ale membrilor Consiliului de Administrație și directorilor din cadrul societății Edilitara Public SA sub nr.19690 și aprobate prin Hotărârea AGA nr.2/10.01.2023.

Politicile se aplică membrilor Consiliului de Administrație și directorilor și au în vedere principiile și mecanismele referitoare la modul de remunerare al acestora, fiind stabilite limitele maxime care nu pot fi depășite pe durata mandatului administratorilor și directorilor.

Componenta variabilă este stabilită la nivelul a două indemnizații fixe brute lunare în vigoare la data plății pentru activitatea efectiv desfășurată, iar plata acesteia se realizează în anul următor după întocmirea și prezentarea către Adunarea Generală a Acționarilor (în vederea aprobării) a situației

privind gradul total de îndeplinire al indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru anul precedent.

Componenta variabilă a remunerației este acordată proporțional cu gradul total de îndeplinire al indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari - GT_{ICP} , astfel:

- GT_{ICP} peste 100%, componenta variabilă se acordă în proporție de 100%;
- GT_{ICP} între 80% și 100%, componenta variabilă se acordă proporțional;
- GT_{ICP} sub 80%, componenta variabilă nu se acordă.

Indicatorii financiari și nefinanciari sunt evaluați și monitorizați trimestrial, respectiv anual.

Nivelul indemnizației fixe brute lunare și nivelul componentei variabile este același pentru toți administratorii societății.

Pentru anul 2025, având în vedere prevederile art. XXXVII din Legea nr. 296/2023, prin care a fost modificată OUG nr. 109/2011, remunerația lunară a directorilor este stabilită de Consiliul de Administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai Consiliului de Administrație.

Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă.

Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de I.N.S. anterior numirii.

Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați.

- Referitor la remunerația membrilor **Consiliului de Administrație**, legislația prevede că aceasta este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor și este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.

În anul 2025, **indemnizația fixă brută lunară** a fost de **9.140 lei/lună** pentru fiecare membru al Consiliului de Administrație. Componenta variabilă nu a fost acordată pentru anul 2025.

Membrii Consiliului de Administrație sunt îndreptățiți să beneficieze de plata daune interese în cazul revocării fără justă cauză, precum și de rambursarea cheltuielilor efectuate justificat pentru

participarea la programele de formare profesională în interesul îndeplinirii mandatului. Membrii Consiliului de Administrație nu beneficiază de alte facilități financiare.

Pentru directorii societății, nivelul indemnizațiilor fixe brute lunare aprobat este diferențiat și se încadrează în prevederile legale.

➤ În anul 2025 indemnizația fixă lunară aferentă **conducerii executive** a societății Edilitara Public S.A. este următoarea:

În perioada **01.01.2025-28.02.2025:**

Director general: 25.438 lei;
Director tehnic: 23.925 lei;
Director economic: 22.413 lei;
Director comercial: 22.413 lei;
Director producție: 22.413 lei;

În perioada **01.03.2025-30.04.2025:**

Director general: 13.023 lei;
Director tehnic: 13.023 lei;
Director economic: 13.023 lei;
Director comercial: 13.023 lei;
Director producție: 13.023 lei;

În perioada **01.05.2025-18.12.2025:**

Director general: 25.438 lei;
Director tehnic: 23.925 lei;
Director economic: 22.413 lei;
Director comercial: 22.413 lei;
Director producție: 22.413 lei;

În perioada **19.12.2025-31.12.2025:**

Director general: 17.360 lei;
Director tehnic: 16.492 lei;
Director economic: 15.190 lei;
Director comercial: 15.190 lei;
Director producție: 15.190 lei.

Prin Legea nr.158/2025 privind modificarea și completarea O.U.G nr.109/2011 a fost modificat art.8 alin.2 ind.1, modificându-se indemnizația fixă lunară adirecților prin H.C.A nr.7/12.12.2025.

Componenta variabilă a remunerației directorilor se acordă anual în funcție de realizarea indicatorilor financiari și nefinanciari de performanță aprobați pentru fiecare exercițiu financiar din cadrul duratei mandatului de patru ani. În anul 2025 indemnizația variabilă nu a fost acordată directorilor societății.

Alte drepturi:

- Directorii au dreptul la un număr de 30 de zile lucrătoare de concediu de odihnă anual, precum și la indemnizația aferentă. În situația în care, până la sfârșitul anului în curs din motive obiective aceștia nu și-au efectuat total sau parțial concediul de odihnă, pot solicita Consiliului de Administrație să aprobe fie compensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuate, fie efectuarea acestora în anul următor.
În anul 2025, pentru cei 5 directori nu a fost acordată indemnizația aferentă zilelor de concediu de odihnă neefectuate din motive obiective.
- Directorii pot beneficia de concediu medical conform legii, zile libere plătite pentru sărbători legale și evenimente deosebite, căsătorie, nașterea unui copil, sau în caz de deces al unui membru de familie, în limitele stabilite în contractul colectiv de muncă aplicabil societății Edilitara Public SA.
- Totodată, în contractele de mandat ale directorilor, se prevede că în cazul revocării din funcție înainte de expirarea duratei mandatului, din motive neimputabile lor, aceștia vor beneficia în continuare de drepturile bănești aferente funcției, până la expirarea mandatului, iar în cazul demisiei, directorii anunță societatea Edilitara Public SA cu cel puțin 45 de zile privind intenția de încetare a mandatului.

Pentru anul 2025, la stabilirea indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari anexă la contractele de mandat ale administratorilor și directorilor societății Edilitara Public SA s-au avut în vedere și indicatorii prevăzuți în Bugetul de Venituri și Cheltuieli aprobat conform prevederilor legale. Indicatorii financiari și nefinanciari sunt evaluați și monitorizați trimestrial, respectiv anual pentru directorii societății.

La data de 31.12.2025, situația realizării indicatorilor cheie de performanță se prezintă astfel:

1. Pentru **administratorii societății** Edilitara Public S.A. – gradul total de realizare al indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari este de **250%**;

INDICATORI DE PERFORMANTA CONSILIU DE ADMINISTRATIE						
Nr. Crt	INDICATORI	Nivel min.ICP	Realizat	Grad realiz.	Pondere	Grad total ICP



EDILITARA PUBLIC
Dezvoltăm împreună

Edilitara Public S.A.

Societate administrata in sistem unitar

J18/352/2010

RO 27295841

Capital social:9.704.128 lei

Certificat ISO 9001/14001/45001

Indicatori de Performanta Financiari			2025	Ind.x100	%	%
Politica de investitii						
1	Rata cheltuielilor de capital	3,31%	13,25%	400	10	40
Finantarea						
2	Lichiditatea imediata/test acid	0,80	1,70	212	10	21
3	Levierul	>0-<1	0,26	100	10	10
Operatiuni						
4	Rata de rotatie a stocurilor	35,50	45,75	129	10	13
Rentabilitate						
5	Rentabilitatea activelor (ROA)	0,24%	2,31%	962	10	96
Indicatori de Performanta Nefinanciari						
6	Instituirea unui sistem de siguranta a angajatilor	da	da	100	10	10
7	Noi locuri de munca adaugate in cursul anului	monitoriz	cf. prev. legale	100	10	10
8	Scorul satisfactiei clientilor	73%	87%	119	15	18
9	Ponderea componentelor fixe in remun. adm.executivi si adm. neexecutivi	66.67%	84,71%	127	5	6
10	Numarul de reuniuni ale CA	3	17	425	5	21
11	Rata de participare la reuniunile CA	100%	100%	100	5	5
					100	250

2.Pentru **conducerea executivă**- gradul total de realizare al indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari este de **221 %**.

INDICATORI DE PERFORMANTA DIRECTORI						
Nr .Cr t	INDICATORI	Nivel min. ICP	Realizat	Grad Real.	Pondere %	Grad Total ICP
Indicatori de Performanta Financiari			2025	Ind.x100	%	%
Politica de investitii						
1	Rata cheltuielilor pentru cercetare - dezvoltare	0%	0%	100	10	10
Finantarea						
2	Rata lichiditatii curente	1,00	1,86	186	10	19
Operatiuni						
3	Rata de rotatie a creantelor	4,36	7,49	172	10	17
Rentabilitate						
4	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	0,43%	3,15%	733	10	73
Politica de dividende						
5	Rata de plata a dividendelor	50%	50%	100	10	10
Indicatori de Performanta						

Nefinanciari						
6	Numar de instruiiri in materie de siguranta	4	20	500	10	50
7	Numar de angajati cu handicap	19	19	100	10	10
8	Rata de retentie a clientilor	75%	74%	99	10	10
9	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	da	da	100	10	10
10	Rata membrilor de sex feminin in conducerea executiva	33,33%	40%	120	10	12
					100	221

Detalii în acest sens sunt prezentate în Referatul nr.2893/03.03.2026 privind situația realizării indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari la data de 31.12.2025, aprobat prin hotărârea CA nr.13.03.2026.

Pentru anul 2025, în ceea ce privește execuția contractelor de mandat pentru administratori, conducerea executivă și secretariat, indemnizațiile sunt în cuantum de 2.049 mii lei, din care:

- componenta fixă: 1.996 mii lei
- componenta variabilă: - lei
- secretarul din cadrul Consiliului de Administrație și AGA: 53 mii lei.

• Consiliul de Administrație :

- componenta fixă: 709 mii lei
- componenta variabilă: - lei
- secretarul din cadrul Consiliului de Administrație și AGA: 53 mii lei.

• Conducerea executivă:

- componenta fixă: 1.287 mii lei
- componenta variabilă: - lei

Având în vedere cele menționate mai sus, supunem spre aprobare prezentul Raport al Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al societății Edilitara Public SA pentru anul 2025.

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

Nodea Ramona – președinte;
Jianu Grigore-membru;
Prună Sorin Cosmin-membru.

